

## 2023 年度外国人技能実習生インタビュー 実施結果

- **実施日**：2023 年 12 月 4 日（月）、12 月 12 日（火）
- **対象者**：当社グループ会社の PC 工場の取引先が受け入れている外国人技能実習生計 10 名

| 月日         | 事務所所在地 | 業種・会社数     | 従業員数       | インタビュー対象者   |
|------------|--------|------------|------------|-------------|
| 12 / 4 (月) | 千葉     | PC 板製作 1 社 | 約 100 名    | インドネシア人 5 名 |
| 12/12 (火)  | 川越     | PC 板製作 3 社 | 50 名～150 名 | ベトナム人 5 名   |

- **インタビュー内容**：

1. 名前と出身国・地域を教えてください。
2. なぜ、日本に来ましたか。いつ、日本に来ましたか。
3. 日本語はどの程度、理解できますか。
4. どこで日本語を勉強しましたか。
5. どのようにして、この会社での仕事を見つけましたか。いつから働いていますか。
6. あなたの仕事の内容を教えてください
7. 1 日の勤務時間と 1 週間の勤務日数を教えて下さい。
8. 残業をすることはありますか。または、あなたが残業を望まないにもかかわらず、残業を強制されることはありますか。
9. 給料は約束通りの金額が、約束通りの日に支払われていますか。
10. 残業代は支払われていますか。
11. 体調はどうですか？ 具合の悪いところはありませんか。
12. 日本人の上司や同僚とコミュニケーションを取れていますか。会社に対して意見を言うことはできますか。
13. 何か困ったことがあるときに相談できる人はいますか。
14. 外国人技能実習機構の「母国語相談」など社外の相談窓口を知っていますか。
15. 困ったことが起きた場合、社外の相談窓口にご相談しようと思いませんか。

- **回答結果**：

上記質問に対して、いずれの実習生からも、元請としての当社の対応が必要と思われる回答はなかった。また、インタビューした限りでは、もし困ったことがあれば、同僚や日本人の上司などに相談できるとのことであった。

今後も、外国人技能実習生は、取引先の労働者の中でも特に脆弱な立場に置かれやすいことを十分に認識して、毎年定期的にインタビュー等を実施し、問題の「見える化」を図り、実効性のある人権尊重につなげていく。

以上